



Presentation Harry McNeil

Harry är VD på Hero Sverige AB som med nytänkande metoder och samarbeten arbetar med nyanländas etablering i Sverige. Harry är styrelseordförande i stiftelsen Ekskåret, har tidigare varit VD på Telge Tillväxt och VD på hållbarhetskonsultföretaget The Good Guys. Harry har jobbat som krishanteringskonsult för Riksbanken och näringslivssamordnare på Krisberedskapsmyndigheten. Harry är grundare av Social Entrepreneurship Forum, Framtidsboxen och Protus. Han har tidigare varit associerad forskare på Utrikespolitiska Institutet och arbetat i Kina, Afrika och USA. Harry har arbetat med ledarskapsutveckling på Fluidminds och Wiminvest.

Harry har fil.mag och fil.kand examen i Internationella Relationer från Stockholms Universitet. Harry har en fil. kand. examen från den internationella ledarskapskolan Kaospiloterna. Harry har därutöver en Master of Finance från Svenska Managementgruppen och studerat affärsförhandlingsteknik vid Berkeley, matematik vid Lunds Tekniska Högskola och filosofi på Lunds Universitet.

Harry har utsetts till ”supertalang” av Veckans Affärer och flera gånger nominerats till Årets Chef.. Harry har stor erfarenhet av att starta och leda organisationer och företag. Harry har varit workshopledare,

Ungdomsarbetslösheten – varför, hur ser det ut och vad kan göras för att den ska lösas?

Sverige har en av Europas högsta ungdomsarbetslöshet. Utanförskapet och den ökande psykiska ohälsan hos ungdomar hänger ihop. Vad beror ungdomsarbetslösheten på och vad kan företagen och vad kan offentlig sektor göra annorlunda för att minska utanförskapet? Och framförallt, vad är det dagens unga behöver lära sig och vad behöver de äldre generationerna lära dagens unga, för att lättare komma in på arbetsmarknaden? Dessa frågor lyfter Harry på föreläsningen och delar samtidigt erfarenhet och lärdomar från uppstarten av ungdomsorganisationen Proux och sina fyra år som VD på Telge Tillväxt, det sociala bemanningsföretaget i Södertälje som anställt över 600 långtidsarbetslösa ungdomar. Föreläsningen innehåller konkreta tips för arbetsgivare som anställer unga och hur unga åter kan ges framtidstro, känna engagemang och få ökad motivation.

Nyckelord: ungdomsarbetslöshet, utanförskap, framtidens medarbetare, anställningsbarhet,

Ledarskap som får medarbetare att excellera

I över tio år har Harry byggt upp företag och ideella föreningar, lett kurser för ungdomar och skapat talangprogram på några av Sveriges största företag. I denna föreläsning kombinerar Harry sina egna praktiska erfarenheter av hur man får frivilliga att lägga ner hundratals med timmar på ideellt arbete, hur mångfald ökar organisationers resultat och vad som får medarbetare att prestera i sin fulla potential – med vad forskningsfronten säger kring vad som verkligen skapar motivation och drivkraft hos medarbetare. Utifrån teoribildningen ”Self Determination Theory” summerar Harry vikten av att medarbetarna känner mening, gemenskap och utvecklar sin kompetens.